

Rollenfindung

Wo ist mein Platz im Familienunternehmen?

Dr. Andreas Knierim, Coachingpraxis Dr. Knierim, Kassel

Haus Next Haus Topic 9. Juni 2022

Essentials



Rolle im Familienunternehmen

Mein Platz im Familienunternehmen - ich frage mich:

- ✳ Was kann ich und was will ich?
- ✳ Wo bin ich wirksam?
- ✳ Muss ich es erst woanders geschafft haben?
- ✳ Was, wenn mich der Mut für die Entscheidung verlässt?
- ✳ Bin ich der Verantwortung gewachsen?
- ✳ Wie gewinne ich die Mitarbeitende für mich, wenn ich einsteige?

Essentials



Mein Platz

Familien- Dynamik

- * (Geschwister-) Rivalität
- * Eltern/Kinder
- * Gerechtigkeit
- * Immer authentisch
- * Unbedingte Zugehörigkeit
- * Vermögen
- * Lebens-Biografien
- * Überlebenssicherung
- * Liebe

Unternehmens- Dynamik

- * Wettbewerb
- * Chefs/Mitarbeiter
- * Fairness
- * Situativ authentisch
- * Loyalität
- * Gehalt
- * Geschichte
- * Kontinuität
- * Kollegialität

Essentials



Dynamiken

Familien-Dynamik



Unternehmens-Dynamik

Hier wird die Rollen-Findung bedeutend:
Wir reflektieren im Coaching die Situation!

Wir trennen Person und Profession!
Wir betrachten den Konflikt aus der Meta-Ebene!
Wir stellen Haltung vor Verhalten!

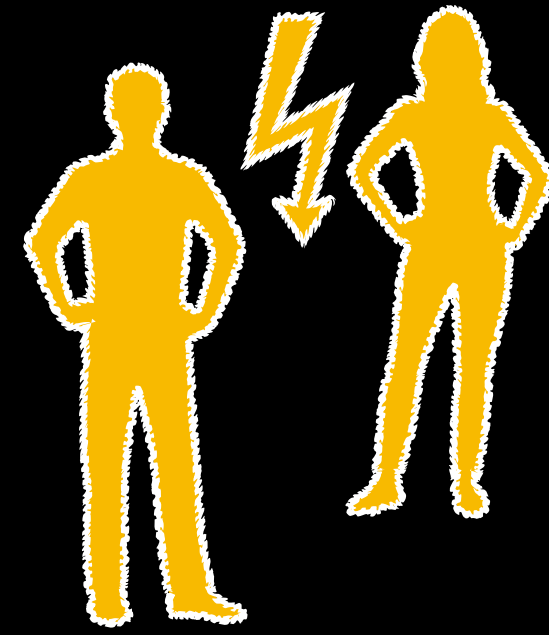
Essentials



Dynamiken

Die Menschen denken und fühlen meist auf der persönlichen Ebene

Haltung (oft unbewusst):
Ich nehme es persönlich



Ich reagiere z. B. mit:
Ärger, Wut, Resignation, Abwehr

Coaching: Ich schaue aus der Rolle heraus auf die Situation



Haltung (jetzt bewusst):
Ich bin professionell

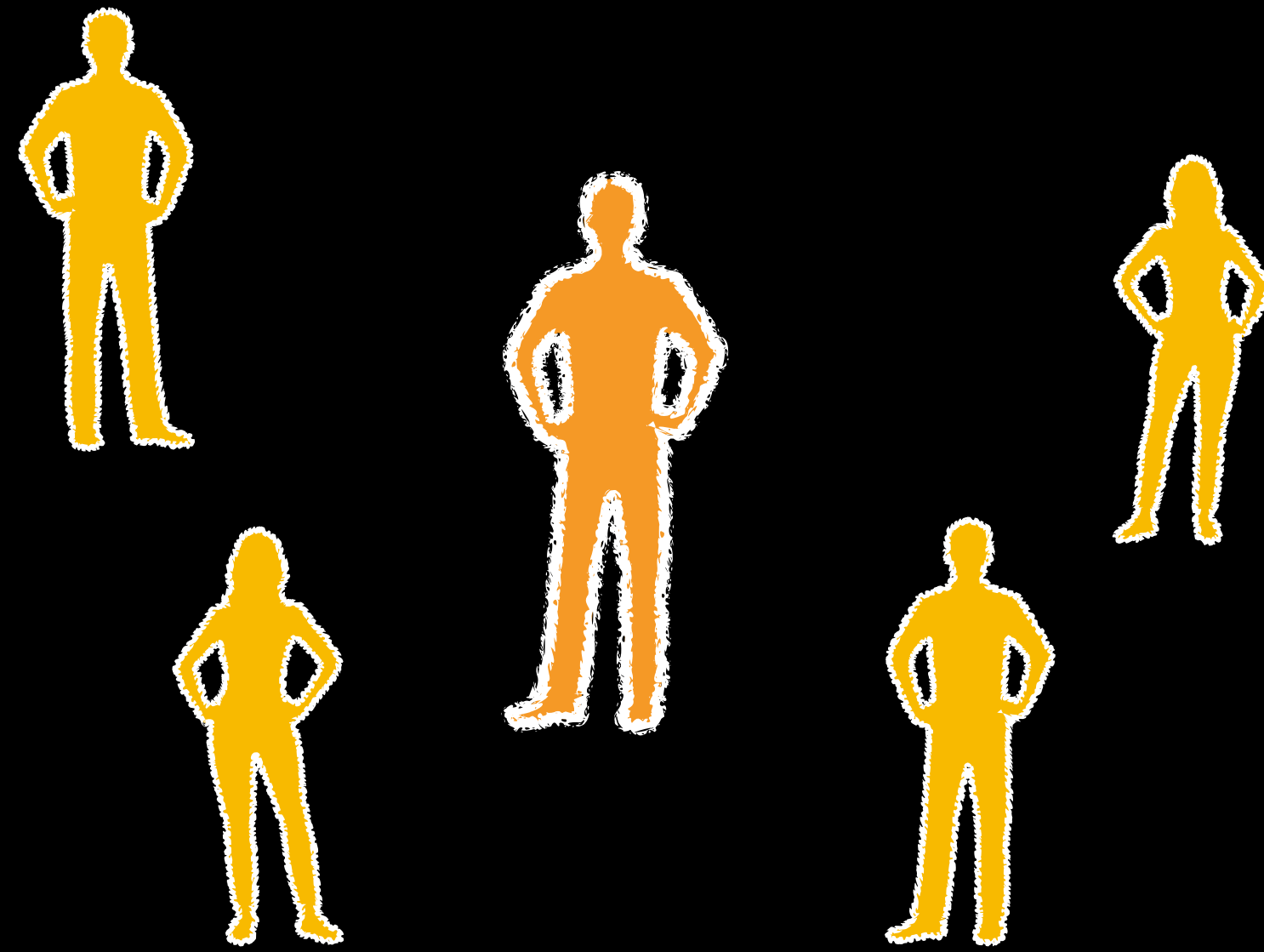
Ich agiere z. B. mit:
Reflexion, Einordnung, Abwarten

Essentials



Person und Profession trennen

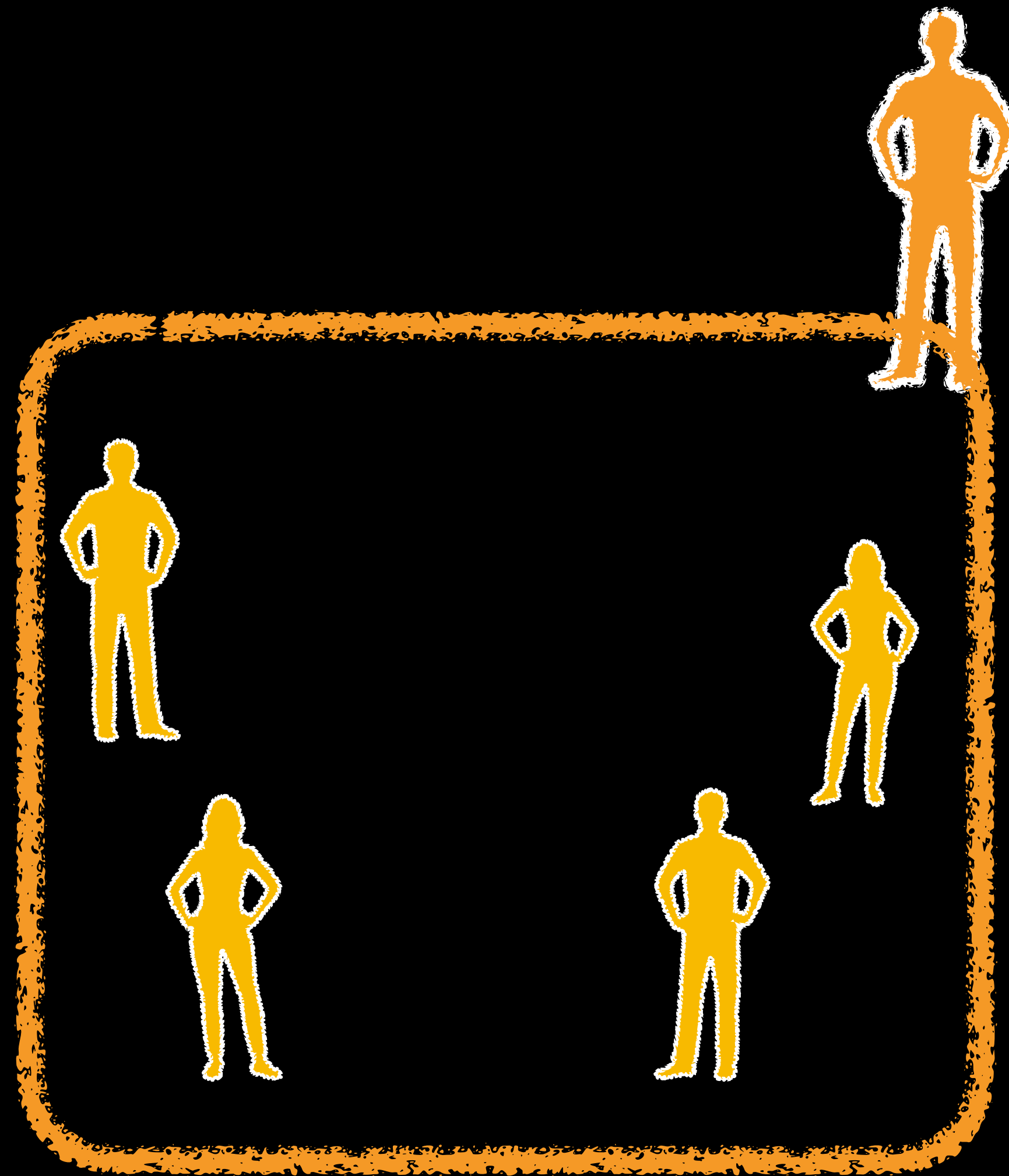
Normaler Zustand assoziiert = mittendrin



Essentials



Meta-Position einnehmen



Coaching

Ich springe auf den
Rahmen und frage:
Was passiert hier gerade?

= dissoziiert

= Meta-Position

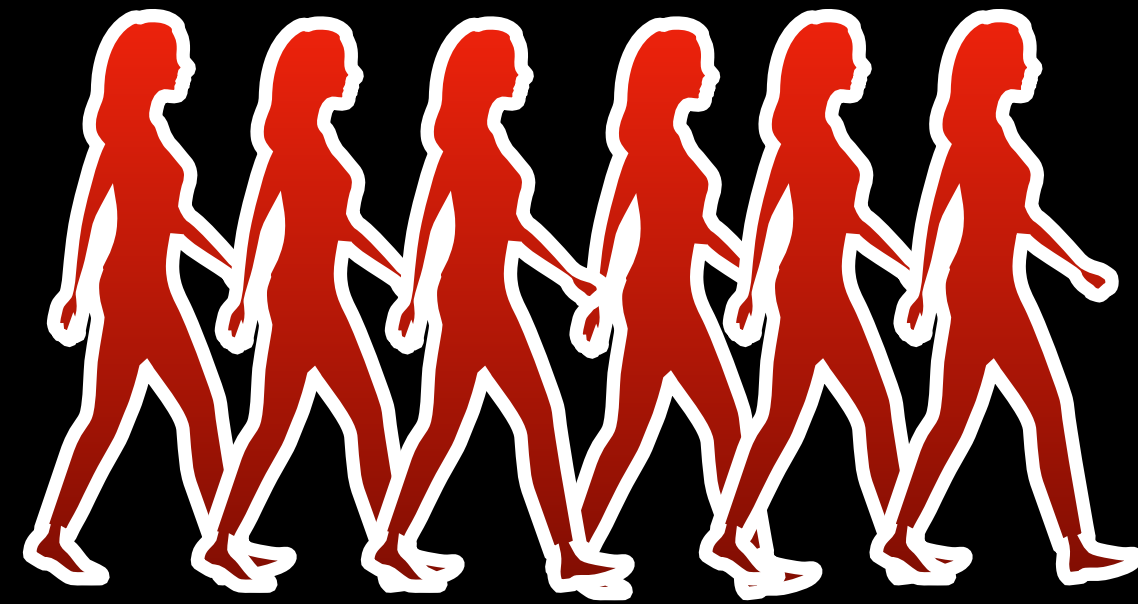
Essentials



Meta-Position einnehmen



Unser erster Gedanke und Lösungsversuch:
»Ich muss mein Verhalten ändern!«



Führt kurzfristig zum Erfolg, nach einiger Zeit:
Wieder die alten Muster

Essentials



Haltung vor Verhalten stellen



Coaching: Meine Haltung reflektieren
= Wie stehe ich zu Situationen, Personen und Systemen?



Danach: Haltung weiter entwickeln
= Welche Werte will ich wie einbringen?
z.B. Fairness, Zuversicht, Sicherheit, Ausdauer, Hingabe
(www.wertesysteme.de/alle-werte-definitionen/)

Essentials



Haltung vor Verhalten stellen



Jetzt seid Ihr dran: **Live-Coaching**
Wer hat ein Anliegen?

Essentials



Live-Coaching

Gerne jetzt:

Fragen

Anmerkungen

eigene Erfahrungen

...



Essentials



Fragen, Anmerkungen, Erfahrungen



Stimmen vom letzten Retreat

»Ich gehe ruhig hier raus, bin sehr erfüllt«

»Ich habe Kraft bekommen und gegeben«

»Ich stelle mir neue Fragen, ich lasse die Kontrolle los«

»Ich lasse es zu: Ich habe Zeit für mich«

✓ Flyer kommt zu Euch

✓ Diese Charts kommen zu Euch

Essentials



Haus Next Retreat 2022

3. Etage

Dr. Andreas Knierim
Berater und Couch



Dr. Andreas Knierim
Coachingpraxis Dr. Knierim

Individuelles NextGen-Coaching
für berufliches und persönliches Wachstum

+49 171 835 0177
dr.andreas@knierim.coach
www.nextgen-coaching.de

Wilhelmshöher Allee 118
D 34119 Kassel